



**Wyzwania w posłudze  
animatora**


# Cel małej grupy

- uformowanie dojrzałego chrześcijanina
- chodzenie za Chrystusem
- ukształtowanie postaw, a nie tylko przekonań
- etapy: 1) nawrócenie, 2) dojrzewanie w relacji z Chrystusem (weryfikacja swojego życia), 3) rozwój w czterech sferach/wymiarach (wspólnotowo-społeczny, psychiczny, intelektualny, duchowy), 4) przygotowanie do posługi i podjęcia swoich życiowych obowiązków
- włączenie we wspólnotę uczniów

# Narzędzia pracy małej grupy

- Spotkania formacyjne (studium Biblii, dzielenie się swoim życiem)
- Weryfikacja poznanych treści – powracanie do nich
- Modlitwa razem z członkami grupy i za nich
- Rozmowy indywidualne
- Relacje między członkami grupy, także spędzanie ze sobą czasu
- Wzajemna pomoc
- Nakierowanie na inne posługi i pomoce (kierownictwo duchowe, modlitwa wstawiennicza, pomoc psychologiczna, grupy wsparcia – np. w przypadku współzależności, terapia, lektury, pomoc w trudnościach życiowych)

## 2. Główne wyzwanie: przemiana życia

- Naturalny opór przed zmianą życia
- Mt 12,43-45 i Rz 7, 23-24: niemożliwe uwolnienie bez napełnienia
- Prawo „odwróconego wysiłku” 
- Wzrost jak w relacji rodzice-dzieci
- Środowisko uczniów Chrystusa, a nie szkoła!
- Skoncentrowanie na dobru

### **3. Problemy egzystencjalne i psychologiczne członków grupy**

- **Doświadczenia i przeżycia z przeszłości**
- **Trudna lub patologiczna sytuacja życiowa w chwili bieżącej: motywacja do zmiany!**
- **Poważniejsze problemy psychologiczne (depresja, schizofrenia, poważne zaburzenia psychiczne, niepełnosprawność umysłowa)**
- **Konkretne problemy egzystencjalne.**

## 4. Trudne pytania

- a. Wymagające wiedzy rzeczowej
- b. Dotykające tajemnic lub trudnych problemów
- c. Dotyczące problemów złożonych
- d. Prowokujące
- e. Dotyczące praktyki

# 5. Niedostatek (lub nadmiar) wiedzy biblijnej, teologicznej, metodycznej

Ile wiedzy wystarczy?

Podstawa: wiedza biblijna

Czy warto podejmować studia, kursy itp.?

Wiedza „techniczna”, tj. metodyczna

- Treść ważniejsza niż forma
- Nie ma idealnej metody prowadzenia spotkań
- Przyjęta forma jest uzależniona od:
  - samej treści, prowadzącego oraz od grupy

Waga odpowiedniej atmosfery!

# Własna słabość i problemy

- Każdy ma swoje słabości!
- Rozwój wymaga poznania własnych sił i słabości
- Inwestować 80% w to, co jest moim atutem, 20% w to, co jest słabością
- Różne typy animatora i lidera są potrzebne!
- Nie porównuj się z innymi!



# Interakcje między członkami grupy

Interakcje nie tylko między animatorem a uczestnikami, ale między samymi uczestnikami.

- rozwój relacji – coraz więcej zaufania do siebie nawzajem
- Wymiary rozwoju:
  - Organizacja spotkań
  - Wzajemna troska o swoje potrzeby
  - Zachęcanie i napominanie się
  - Modlitwa za siebie nawzajem